

Rúbrica de evaluación de terceros a personas que actualmente están sin empleo

Considerando la situación actual, seleccione para cada criterio de la siguiente tabla, la celda que mejor describa a (nombre de quien presentará el examen):

Criterio de calidad	Descripción				
<p>Motivos por los que no tiene empleo</p>	Exige demasiado de los trabajos y busca empleo deseando no encontrarlo.	Tenía problemas con su jefe.	Hubo una reestructuración en donde trabajaba.	Causas de fuerza mayor motivaron que se cancelara su fuente de trabajo.	Decidió buscar nuevas oportunidades para mejorar su situación personal, profesional y económica.
<p>Opciones donde busca trabajo</p>	Lo importante para ella o él es tener trabajo y un ingreso lo más pronto posible.	Se limita a buscar actividades similares a las que realizaba en su trabajo anterior.	Busca algo provisional, en tanto consigue un trabajo adecuado a sus conocimientos y experiencia.	Busca un lugar que garantice su permanencia e ingresos mayores a los que tenía en su trabajo anterior.	Busca un trabajo donde pueda desarrollarse profesionalmente y obtener un buen sueldo.
<p>Que está haciendo para conseguir trabajo</p>	Espera a que alguien le ofrezca trabajo.	Busca alternativas cercanas a su casa para evitar grandes traslados.	Ha dejado sus datos en varios lugares y espera a que lo llamen.	Está pendiente de cualquier oportunidad, tanto en medios impresos como electrónicos. Envía sus datos personales.	Es persistente y da seguimiento, por medios electrónicos e impresos, a sus solicitudes de trabajo.
<p>Importancia de la capacitación y el nivel educativo para tener un buen empleo.</p>	Considera innecesario capacitarse.	Considera importante la capacitación, pero cree que a su edad ya no puede aprovecharla.	Está dispuesto a tomar cursos y talleres de capacitación y aprovechar las opciones de estudio que le ofrezcan para conseguir empleo.	Está dispuesto a tomar cursos y talleres de capacitación. Aprovecha cuanta oportunidad tiene para capacitarse.	Está dispuesto a tomar cursos y talleres de capacitación. Aprovecha cuanta oportunidad tiene para capacitarse invirtiendo incluso recursos propios para ello.

Nombre y firma de quien llena la rúbrica

Parentesco de quien llena la rúbrica

Lugar y fecha de elaboración