



1. CAPACITACIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal del Instituto Estatal de la Educación para los Adultos del Estado de Campeche (IEEA) en materias de ética, prevención a la corrupción, conflictos de interés, igualdad de género, derechos humanos, hostigamiento sexual y laboral y acoso sexual, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo cursos y/o pláticas, con el fin de concientizar y sensibilizar a los servidores públicos en temas correspondientes.	1 Plática del Identificación y Prevención de los Conflictos de Interés	Mayo 2026	• Oficio y/o correo electrónico de solicitud de la capacitación. • Listas de asistencia. • Evidencia fotográfica de la capacitación.
		1 Transparencia y Acceso a la Información, herramientas en el Combate a la Corrupción	Agosto 2026	
		1 Temas de Discapacidad, Inclusión y Derechos Humanos	Octubre 2026	



2. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Que el personal conozca de la existencia del Comité de Ética y su funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como los principios, valores y las Reglas de Integridad que le compete al Instituto Estatal de la Educación para los Adultos del Estado de Campeche (IEEA).	Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales, para dar a conocer el Comité de Ética y las actividades que realizan.	1 infografía flyer o tríptico referente Principio de Respeto a los derechos humanos y Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual	marzo 2026	• Evidencia fotográfica de la difusión digital e/o impresa.
		1 infografía flyer o tríptico referente al principio Principio de Integridad y Hostigamiento y Acoso Laboral	marzo 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente a los Derechos a las niñas niños y adolescentes y difusión en redes sociales.	abril 2026	
		1 infografía flyer o tríptico en el tema del principio Principio de honradez y Compromiso de presentar declaraciones de situación patrimonial y de intereses.	mayo 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente a Reglas de Integridad "Procesos de Evaluación" y "Control Interno".	junio 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente a Principio de Legalidad y Regla de Integridad "Licencias, permisos, autorización y concesiones"	julio 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente a las Reglas de integridad "Recursos humanos" y "Trámites y servicios"; Principio de Lealtad, Objetividad e Imparcialidad.	agosto 2025	



2. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Que el personal conozca de la existencia del Comité de Ética y su funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como los principios, valores y las Reglas de Integridad que le compete al Instituto Estatal de la Educación para los Adultos del Estado de Campeche (IEEA).	Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales, para dar a conocer el Comité de Ética y las actividades que realizan.	1 infografía flyer o tríptico referente al Que es el Código de Ética y el Código de Conducta	septiembre 2026	• Evidencia fotográfica de la difusión digital e/o impresa.
		1 infografía flyer o tríptico referente al Principio de Profesionalismo y valor de Cooperación	octubre 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente al Equidad de género y violentómetro	noviembre 2026	
		1 infografía flyer o tríptico referente al Valor de Respeto; compromiso de imagen en el servicio público y Compromiso emplear lenguaje incluyente y no sexista	diciembre 2026	



4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Fortalecer la realización de las actividades del Comité de Ética de y la colaboración con la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2026, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Dirección de Contraloría Social, a través de la Subdirección de Ética.	Elaborar el Directorio del Comité de Ética	marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria.
			julio 2026	- Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Elaborar el Organigrama del Comité de Ética	marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria.
			julio 2026	- Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Elaborar el Calendario de sesiones 2026.	marzo de 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria.
		Aprobarse en la Primera Sesión Extraordinaria 2026.	Marzo de 2026	- Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		El Organigrama y Directorio deberán de actualizarse cuando existan cambios de integrantes en el Comité de Ética	Marzo – diciembre de 2026	- Aprobar en la primera sesión ordinaria.
		Modificación, actualización y/o ratificación de las Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética.	junio 2026	- Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Modificación, actualización y/o ratificación del Código de Conducta.	junio 2026	- Acta de sesión donde se aprueba documento. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.

7



4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Fortalecer la realización de las actividades del Comité de Ética de y la colaboración con la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2026, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Dirección de Contraloría Social, a través de la Subdirección de Ética.	Ratificación del Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	marzo 2026	- Documento aprobado y autorizado por el Comité de Ética del IEEA. - Incorporar al Portal Institucional.
		Modificación, actualización y/o ratificación del Procedimiento para presentar Denuncias.	Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Modificación, actualización o ratificación del Protocolo de Atención Denuncias por incumplimiento al Código de Ética y el Código de Conducta.	Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Posicionamiento de NO Tolerancia a los Actos de Corrupción	Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Pronunciamento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual	Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Modificación, actualización y/o ratificación de la Carta compromiso .	Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
		Celebrar 4 Sesiones Ordinarias.	enero-marzo 2026 abril-junio 2026 julio-septiembre 2026 octubre-diciembre 2026	- Enviar actas de sesión al correo ueepci@campeche.gob.mx en tiempo y forma, de acuerdo al calendario de sesiones realizado. - Incorporar al Portal Institucional.



GOBIERNO
DE TODOS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026

INSTITUTO ESTATAL DE LA EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS DEL ESTADO DE CAMPECHE



4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Fortalecer la realización de las actividades del Comité de Ética de y la colaboración con la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés.	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2026, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Dirección de Contraloría Social, a través de la Subdirección de Ética	Celebrar por lo menos 1 Sesión Extraordinaria .	Marzo 2026	- Enviar actas de sesión al correo ueepci@campeche.gob.mx . - Incorporar al Portal Institucional.
		Primer Informe Trimestral de Actividades	15 abril 2026	- Elaborar 4 informes trimestrales de actividades con los avances del cumplimiento de metas del PAT 2026. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx Incorporar al Portal Institucional.
		Segundo Informe Trimestral de Actividades	15 julio 2026	
		Tercer Informe Trimestral de Actividades	15 octubre 2026	
		Cuarto Informe Trimestral de Actividades	enero 2027	
		Difundir e invitar a los Servidores Públicos a contestar los Cuestionarios de Clima Laboral y Cultura Organizacional y Evaluación sobre los Códigos de Ética y Conducta	Enero 2027	- Evidencia de invitación (oficio/correo) al personal para contestar el cuestionario. - Informe de Resultados.
		Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional .	enero-diciembre 2026	- Actualizar el Portal Institucional en el apartado del Comité de Ética, mínimo 3 veces al año.
		Elaboración y aprobación del Informe Anual de Actividades 2026. IAA 2026	enero 2026	- Acta de sesión donde se presenta y aprueba el IAA 2026. Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.

APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026 DEL COMITÉ DE ÉTICA.

FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

C.P. José Antonio Chablé Polanco.
Presidente del Comité de Ética.

Programa Anual de Trabajo 2026.



Lic. Jeanine Amalia Montes de Oca Sarmiento.
Secretaría Ejecutiva.

L.C. Yunuelly Guadalupe Moreno Vargas.
Secretaría Técnica.

Biol. Geidi del Carmen Punab Mendicuti.
Titular Electa con respecto al nivel "a) Dirección de Área".

Ing. Laura Aridai Witinea Ávila.
Titular Electa con respecto al nivel "c) Enlace Operativo".

C.P. Josefina Jiménez Martínez.
Titular Electa con respecto al "nivel b) Jefatura de Departamento/Dirección General.

Ing. Rosa Verónica Ortiz Ek
Persona Consejera

L.F.C.P. Jorge Wadi Aguilar Elías.
Encargado del Órgano Interno de Control.



**GOBIERNO
DE TODOS**

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026

INSTITUTO ESTATAL DE LA EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS DEL ESTADO DE CAMPECHE

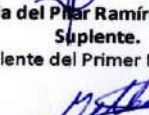


SUPLENTE

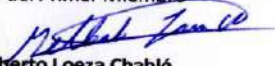

Ing. Edgar Daniel Bustillos Angulo.
Suplente del Presidente del Comité de Ética.


Lic. Maricela Yanes Zubieta.
Suplente de Secretaria Ejecutiva.


C.P. Angélica Esther Herrera Mukul
Suplente de Secretaria Técnica.


Lic. Lilia del Pilar Ramírez Martínez
Suplente.
Suplente del Primer Miembro


Licda. Ana Nallely Flores Denegri.
Suplente del Segundo Miembro


Ing. Gilberto Loeza Chablé
Suplente del Tercer Miembro


Lic. Victor Manuel Aviléz Sansores
Suplente Persona Consejera

Nota: Estas firmas amparan el documento denominado "Programa Anual de Trabajo 2026" del Comité de Ética del IEEA.


Programa Anual de Trabajo 2026.