



**GOBIERNO
DE TODOS**

**PRIMER INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
DEL INSTITUTO ESTATAL DE LA EDUCACIÓN PARA
LOS ADULTOS DEL ESTADO DE CAMPECHE.**

2026



**INSTITUTO ESTATAL
DE LA EDUCACIÓN
PARA LOS ADULTOS
DEL ESTADO DE
CAMPECHE**



PRIMER INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2026

El Comité de Ética del Instituto Estatal de la Educación para los Adultos del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la Ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el PRIMER avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2026" del Comité de Ética del Instituto Estatal de la Educación para los Adultos del Estado de Campeche, donde se informa sobre de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de abril, mayo y junio del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2026 comprende un total de 16 actividades programadas para el presente trimestre, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
1. CAPACITACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo cursos y/o pláticas, con el fin de concientizar y sensibilizar a los servidores públicos en temas correspondientes.	En este trimestre no se llevaron a Cabo actividades de Capacitación, ya que en el PAT no están programadas.		

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
2. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales sobre los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética, a los servidores públicos de la dependencia, durante el ejercicio 2025.	Se elaboró 1 infografía flyer referente al Principio de Respeto a los derechos humanos y Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual	Cumplido. Mes de marzo	Se anexa evidencia fotográfica de la difusión y la infografía
	Se elaboró 1 infografía flyer referente al principio Principio de Integridad y Hostigamiento y Acoso Laboral	Cumplido. Mes de marzo	Se anexa evidencia fotográfica de la difusión y la infografía



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA

3. INFORME TRIMESTRAL DE ATENCIÓN A DENUNCIAS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atender las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de incumplimiento a los códigos de ética y de conducta.	No se recibieron denuncias en el Primer trimestre	Se anexa el Primer Informe trimestral de denuncias con los datos específicos

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA

4. INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2026, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Se Elaboró el Primer Informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance del cumplimiento de las acciones programadas en el PAT 2026.	Cumplido. Se llevaron a cabo 16 acciones programadas del PAT 2026	Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio/correo.



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA

5. INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Dirección de Contraloría Social, a través de la Subdirección de Ética.	Se elaboró el Directorio del Comité de Ética	Cumplido. Marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Se elaboró el Organigrama del Comité de Ética	Cumplido. Marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Se elaboró el Calendario de sesiones 2026.	Cumplido. Marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión ordinaria. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Se llevó a cabo la Primera Sesión Extraordinaria 2026.	Cumplido. Marzo 2026	- Aprobar en la correspondiente sesión. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Se Ratificó del Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Cumplido. Marzo 2026	- Documento aprobado y autorizado por el Comité de Ética del IEEA. - Incorporar al Portal Institucional.
	Modificación, actualización y/o ratificación del Procedimiento para presentar Denuncias.	Cumplido. Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Modificación, actualización o ratificación del Protocolo de Atención Denuncias por incumplimiento al Código de Ética y el Código de Conducta.	Cumplido. Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Posicionamiento de NO Tolerancia a los Actos de Corrupción	Cumplido. Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual	Cumplido. Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.
	Modificación, actualización y/o ratificación de la Carta compromiso.	Cumplido. Marzo 2026	- Acta de sesión donde se aprueba el documento por parte del Comité de Ética. - Enviar al correo ueepci@campeche.gob.mx - Incorporar al Portal Institucional.



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2026" DEL COMITÉ DE ÉTICA

6. SESIONES ORDINARIAS 2026

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2026, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Realizar Acta de la Primera Sesión Ordinaria en la que se aprueben los documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2026.	Cumplido. La sesión se llevó a cabo el 10 de abril de 2026	Se adjunta Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional.

TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2026		40	TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE		16
Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo			Unidad de Medida
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{\begin{array}{c} \text{16 actividades} \\ \text{(Número de actividades realizadas durante el primer trimestre de actividades)} \end{array}}{\begin{array}{c} \text{40 actividades en total} \\ \text{(Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2026)} \end{array}} \right) \times 100$			40%

FIRMAS

C.P. José Antonio Chablé Polanco.
Presidente del Comité de Ética.

Licda. Jeanine Amalia Montes de Oca Sarmiento.
Secretario Ejecutivo.

L.C. Yunelly Guadalupe Moreno Vargas.
Secretaria Técnica.



Biol. Geidi del Carmen Punab Mendicuti.
Titular Electa con respecto al nivel "a) Dirección de Área".

C.P. Josefina Jiménez Martínez.
Titular Electa con respecto al "nivel b) Jefatura de Departamento/Dirección General".

Ing. Gilberto Loeza Chablé.
Titular Electa con respecto al nivel "c) Enlace Operativo".

L.F.C.P. Jorge Wadi Aguilar Elías
Encargado del Despacho del Órgano Interno de Control.

Ing. Rosa Verónica Ortiz Ek
Persona Consejera

Nota: Estas firmas amparan el documento denominado "PRIMER INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2026 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL IEEA", que comprende los meses de enero, febrero y marzo de 2026.